

архив

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 2023 / I

Ч а ч а к, 21.10.2009. год.

На основу чл.71.став 4. Закона о високом образовању, чл.30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл.3. Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. Мирјане Поледице, са пребивалиштем у Чачку, Булевар Вука Караџића 53/8, по занимању дипл. инж.прехр. технологије, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је Мирјана Поледица из Чачка, Одлуком Наставно-научног већа Агрономског факултета у Чачку бр.2352/12-VIII од 20.10.2008.године, изабрана у звање сарадника у настави за ужу научну област:Технологија биљних сировина на период од годину дана.

Члан 2.

Запослени има VII₁ степен стручне спреме и по занимању је дипломирани инж.прехр. технологије.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове сарадника у настави за ужу научну област: Технологија биљних сировина, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул.Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од годину дана, за именовану тече од 21.10.2009.г. до 20.10.2010.године.

Одлуком декана бр: 1995/1 од 19.10.2009.год. о продужењу уговора бр:2352/1 од 20.10.2008.г. за још једну годину, који је био закључен на период од 21.10.2008.г. до 20.10.2009.г., и сходно одлуци Наставно-научног већа од 14.08.2009.г., именованој је продужен уговор од 21.10.2008.г. као у ставу 1. овог члана.

Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 21.10.2009.године.

Члан 6.

Запослени заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља, и то на име основне зараде у висини од 48.308,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту 18,58, сходно Уредби о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време provedено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;

2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа,

долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до лијанства, самовољни прекид рада и др.;

3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
- ако незаконито располаже средствима Факултета,
- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпеливости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
- 4. ако учини кривично дело на раду и у вези са радом;
- 5. ако се запослени не врати на рад на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
- 6. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 7. ако запослени одбије закључивање анекса уговора о раду, у случајевима прописаним законом,
- 8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 11.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 13.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

Члан 14.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 21.10.2009.г

ЗАПОСЛЕНИ

Мирјана Поледица

М. Поледица



ЗА ПОСЛОДАВЦА

проф. др. Милош Спасојевић

Милош Спасојевић

М. Поледица 23.10.2009.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ИВАЊИЦА

(Општина)

РАДНА КЊИЖИЦА

Серијски број 150031

Регистарски број 324

ЛИЧНА ИСПРАВА

Исправа	Серијски број	Регистарски број	Место и датум издавања
ЛИЧНА КАРТА	14151389	62389	ИВАЊИЦА, 17.09.2002.г.

Јединствени матични број грађана 1407984797644

- 1 -

Име Мирјана
Презиме Поледица
Име једног родитеља НОВАК
Дан, месец и год. рођења 14.07.1984 год.
Место рођења, општина ИВАЊИЦА, ИВАЊИЦА

Република Србија
Држављанство Републике Србије

у ИВАЊИЦИ,
Датум 18.08.2008 год.



Потпис имаоца радне књижице

- 2 -

ПОДАЦИ О ШКОЛСКОЈ И СТРУЧНОЈ ПРАВИ

Завршена школа, стр. испит (Навести исправу)	Потпис и печат
Уверење агроношког факултета Стручни назив: дипломирани агроном Сектор, Приспирене, Технолошко-Истраживачки Број 1/1821 од 19.06.2008. год.	

- 3 -

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕЊУ

Број евиденције	Назив и седиште послодавца, основ осигурања	Почетак рада - осигурања
193	АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ САСАК	21. 10. 2008

- 6 -

И СТАЖУ ОСИГУРАЊА

Престанак рада - осигурања	Стаж			Потпис и печат
	година	месеци	дана	

- 7 -